

La CO.M.CE. S.p.A. è una delle principali aziende operanti a livello nazionale nella progettazione, fabbricazione, montaggio e manutenzione di strutture metalliche, serbatoi atmosferici ed a pressione e impianti destinati al trasporto di prodotti petrolchimici, attraverso lavorazioni meccaniche dei metalli e saldatura e le sue attività generano contributi allo sviluppo del tessuto socioeconomico locale, in una logica di sostenibilità di lungo periodo.



L'Azienda conduce le proprie attività in maniera trasparente e instaura rapporti di collaborazione e fiducia con i propri portatori di interessi (c.d. "Stakeholder") nel pieno rispetto delle Norme di Legge e dei principi sanciti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo. Essere innovativi, sostenibili e punto di riferimento tra i fornitori Nazionali è uno dei principali obiettivi che le persone dell'Azienda perseguono quotidianamente, in coerenza coi Valori Fondanti della Società, dimostrando sempre grande determinazione, senso di responsabilità, integrità morale, onestà, correttezza, trasparenza, passione e orgoglio. Nel concreto, la Strategia di Sostenibilità dell'Azienda Gruppo, risulta coerente ed allineata

con i "Sustainable Development Goals" (SDGs) delle Nazioni Unite, e con il Motto "Step Higher" che è alla base delle modalità di miglioramento continuo con cui CO.M.CE. S.p.A. punta alla creazione di valore condiviso, migliorando ogni giorno le performance operative, economiche e sociali.

AMBITO DI APPLICAZIONE.

La presente Politica di Sostenibilità definisce gli indirizzi e gli obiettivi che l'Azienda si impegna a perseguire con riferimento a:

- Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione;
- Temi attinenti alle Persone, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione;
- Temi Sociali, attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder;
- Tutela dell'Ambiente;
- Temi della Transizione Ecologica;
- Rapporti con Fornitori di Beni e Servizi.

La Politica di Sostenibilità CO.M.CE. S.p.A. si applica alla società, e viene comunicata sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

PROMOZIONE DI COMPORTAMENTI ETICI E CORRETTI. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

Nello svolgimento delle proprie attività, CO.M.CE. S.p.A. pone la massima attenzione e impegno al rispetto delle leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti, ed alla prevenzione di ogni forma di corruzione. Il Consiglio di Amministrazione stabilisce le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in coerenza con le strategie della Società e ne verifica periodicamente l'adeguatezza e l'efficacia. CO.M.CE. S.p.A. ha inoltre rappresentato i propri valori, principi e norme di comportamento nel Codice Etico. I valori illustrati nel Codice Etico sono alla base dei rapporti e delle relazioni che il l'Azienda instaura con le controparti.

"Codice Etico", "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001", "Statuto Societario", rappresentano inoltre il quadro di riferimento coerentemente al quale sono stati sviluppati ed approvati tutti i documenti di Governance relativi al Sistema Normativo interno, al sistema organizzativo e al sistema dei poteri del Gruppo.

Del Sistema Normativo interno fanno parte le Politiche e Linee Guida che indirizzano e descrivono comportamenti e processi anche in materia di prevenzione della Corruzione e delle frodi.

Infine, il Gruppo ha adottato un sistema di gestione delle segnalazioni di potenziali irregolarità o di presunte

violazioni di Leggi, del Codice Etico di Gruppo, del Modello Organizzativo e di quanto previsto nel Sistema Normativo aziendale, ricevute dalla Società, in Italia o all'estero, da parte dei propri dipendenti o di terzi (c.d. "Whistleblowing").

L'azienda garantisce che eventuali segnalazioni vengano trattate in modo da tutelare la riservatezza e l'identità del segnalante, in osservanza agli obblighi di legge; i segnalanti sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

TEMI ATTINENTI ALLE PERSONE, TUTELA DEI DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE.

La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della nostra cultura d'impresa, e sono elementi essenziali della sostenibilità del gruppo. Il rispetto dei diritti umani, delle pari opportunità, della diversità ed inclusione, e l'impegno contro qualsiasi forma di discriminazione caratterizzano da sempre il modo di operare di CO.M.CE. S.p.A., che riconosce e pone in atto i principi internazionalmente riconosciuti.

Nello specifico, l'Azienda:

- rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce eguali opportunità ed inclusione, indipendentemente da eventuali disabilità sensoriali, cognitive e motorie, e senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose;
- mira a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimersi al meglio, superando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni;
- vieta qualsiasi forma di lavoro irregolare, minorile, forzato o brutale;
- condanna le molestie e gli abusi fisici, verbali, sessuali e/o psicologici, nonché le minacce, le intimidazioni, i comportamenti volti ad indurre le persone a violare la legge, il Codice Etico e le Politiche nonché condanna ogni comportamento lesivo della personalità individuale;
- garantisce ambienti di lavoro sicuri e conformi alle norme di Salute e Igiene, e promuove e diffonde la cultura della sicurezza. Tutela il diritto alla vita dei propri dipendenti, del personale delle ditte terze e delle comunità locali, anche attraverso l'adozione di Sistemi di Gestione (Salute, Sicurezza e Ambiente) conformi e certificati secondo standard internazionali;
- garantisce sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite, conformi alla legislazione vigente, ai contratti collettivi ed agli standard di settore anche in termini di benefits e orari di lavoro, e si impegna ad assicurare la parità salariale;
- favorisce la conciliazione tra vita professionale e vita personale attraverso un sistema flessibile di gestione dell'attività lavorativa, basato su responsabilità e fiducia, e un'offerta di servizi welfare che si propone di coniugare sostenibilità del business e benessere delle persone;
- rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali senza timore di ritorsioni o intimidazioni e promuove la consultazione dei lavoratori, anche attraverso le parti sociali, nella definizione di politiche, processi e procedure atte al miglioramento dell'ambiente di lavoro e alla tutela della salute e sicurezza;
- garantisce il diritto alla privacy dei dipendenti e dei collaboratori, nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso standard operativi che specificino le modalità di trattamento e di conservazione delle informazioni raccolte;
- investe nella formazione e nello sviluppo delle persone, attraverso iniziative che promuovano l'apprendimento continuo e la capacità di contribuire al cambiamento necessario per garantire la sostenibilità del business, e garantisce la crescita professionale nel rispetto del principio del riconoscimento del contributo fornito.

TEMI SOCIALI, ATTENZIONE VERSO LE COMUNITÀ LOCALI E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER.

L'Azienda riconosce come il mantenimento e la valorizzazione di rapporti di lungo periodo con i propri stakeholder e con le comunità locali sia la base per il successo d'impresa e per la comune creazione di valore.

L'Azienda pone grande attenzione alla gestione dei rapporti con gli stakeholder e le comunità locali.

Per quanto riguarda invece l'individuazione dei temi prioritari di natura ambientale, sociale e di governance, su cui agire per accrescere la propria sostenibilità di lungo periodo, creare valore economico condiviso e collaborazioni solide con il territorio di riferimento, l'Azienda intrattiene un fitto dialogo partecipativo con gli stakeholder dove sono presenti i siti produttivi, e dove è quindi maggiore l'influenza delle attività e strategie dell'Azienda. Più di preciso, relativamente a queste tematiche, l'approccio sostenibile del gruppo si espleta mediante le seguenti azioni:

- valutazione e misurazione degli impatti di tipo economico, sociale e ambientale connessi alle proprie attività;

- rendicontazione delle performance di sostenibilità (tramite, ad esempio, il bilancio di sostenibilità, la dichiarazione ambientale secondo lo schema di certificazione volontaria UNI EN ISO 18001, e gli appositi spazi dedicati nel website della Società), comunicando le azioni intraprese ed i risultati ottenuti, in maniera trasparente e veritiera, secondo standard internazionali e con certificazione da parte di revisori indipendenti;
- promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la comunità, secondo due direttrici principali di intervento: in primis, il contesto sociale, ovvero l'individuazione dei soggetti meritevoli di supporto (ad es. giovani, anziani e meno abbienti); ed in secondo luogo, il territorio fisico, inteso come estensione del raggio d'azione entro cui il gruppo desidera intervenire;
- supporto al territorio anche attraverso liberalità e sponsorizzazioni ad associazioni sportive dilettantistiche e professionistiche.

TUTELA DELL'AMBIENTE.

Operare nel rispetto dell'ambiente è essenziale per la sostenibilità di lungo periodo, oltre che per la produttività e la competitività sui mercati. pertanto, l'Azienda svolge la propria attività minimizzando l'impronta ambientale e considerando, nello sviluppo dei propri progetti, la salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità.

L'Azienda adotta un modello di sviluppo in armonia con l'ambiente ed il territorio, ispirandosi a principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo, ha inoltre adottato, implementato e mantenuto efficaci nel tempo, politiche e sistemi di gestione certificati secondo i migliori standard internazionali, nonché progettato e adottato specifici interventi tecnologici e di efficientamento, al fine di:

- utilizzare in modo responsabile le risorse naturali;
- ridurre l'impronta energetica;
- ridurre le emissioni in atmosfera di inquinanti e gas climalteranti (GHC);
- aumentare la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;
- ridurre la produzione di rifiuti, favorendo riciclo e riutilizzo in un'ottica di economia circolare;
- ridurre l'impronta idrica e gli scarichi;
- prevenire rilasci accidentali sul suolo e nel sottosuolo, e gli sversamenti.

TEMI DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA.

L'innovazione tecnologica è una delle leve fondamentali per perseguire gli obiettivi della transizione energetica nell'ambito di un settore che ha un ruolo strategico per il sistema economico nazionale, europeo ed internazionale.

Le iniziative pluriennali e le molteplici tipologie di interventi previsti dalla roadmap dell'Azienda per la transizione ecologica sono descritti nel "Riesame della Direzione", che è oggetto di regolari comunicazioni pubbliche a tutti gli stakeholder.

RAPPORTI CON I CLIENTI.

CO.M.CE. è consapevole di quanto sia prioritario instaurare rapporti di collaborazione e di intesa con i propri clienti con l'intento di fornire soluzioni di qualità e all'avanguardia.

CO.M.CE. adotta una strategia chiara e sistematica per ampliare la sua base clienti, fondata sull'ascolto attento, la trasparenza e il rispetto delle esigenze di ciascun cliente. Questo approccio si basa sulla raccolta costante dei feedback dai clienti, un processo essenziale per sfruttare appieno le informazioni raccolte e per alimentare la logica aziendale del miglioramento continuo. Attraverso questo ciclo di ascolto attivo e azione, CO.M.CE. si impegna a fornire soluzioni sempre più adatte e personalizzate, rafforzando così il rapporto con i clienti esistenti e attirando nuove opportunità commerciali.

Inoltre, fin dalle prime fasi della sua attività, CO.M.CE. ha sempre posto la qualità delle sue commesse al centro delle proprie priorità aziendali. Questo impegno costante verso l'eccellenza è il motore che ha consentito alla Società di registrare un numero estremamente limitato di casi di non conformità o reclami da parte dei Committenti. Grazie a un'attenzione scrupolosa ai dettagli e a una rigorosa adesione ai più elevati standard di qualità, CO.M.CE. si è guadagnata una reputazione di affidabilità e professionalità nel settore. Questo solido impegno per la qualità continua a guidare l'azienda nel perseguire il successo e nell'instaurare rapporti duraturi con i suoi clienti.

RAPPORTI CON FORNITORI DI BENI E SERVIZI.

I fornitori rappresentano controparti imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità dell'Azienda, e con essi coltiva un rapporto fondato sul rispetto, la lealtà, l'imparzialità, e le pari opportunità. In particolare, durante la fase di valutazione dei potenziali e attuali fornitori (inclusi eventuali subappaltatori), si richiede:

- il rispetto delle Leggi;
- la promozione di comportamenti Etici e Corretti e la prevenzione della Corruzione;
- il rispetto dei principi enunciati nel proprio Codice Etico e nella Politica di Sostenibilità;
- il rispetto delle Politiche in materia di Tutela della Salute, Ambiente, Sicurezza e Prevenzione.

MONITORAGGIO E DISCLOSURE.

Per misurare e monitorare l'impegno profuso nel conseguimento di un modello di business sostenibile, l'Azienda ha definito specifici indicatori ESG; tali indicatori sono divulgati su base annuale, all'interno del proprio Bilancio di Sostenibilità con evidenza dei relativi target e risultati conseguiti. Inoltre, il Gruppo cura la revisione periodica dei ratings ESG da parte delle principali agenzie, per assicurare la corretta rappresentazione verso l'esterno delle proprie credenziali di sostenibilità.

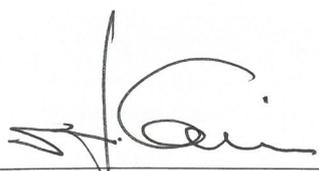
AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA.

La Direzione ha il compito di verificare periodicamente la corretta applicazione della presente Politica e l'adeguatezza delle relative previsioni alla luce dell'evoluzione delle best practice in materia in ambito nazionale e internazionale, nonché delle disposizioni di Legge applicabili, sottoponendo al Consiglio di Amministrazione eventuali proposte di modifica o integrazione.



Tutto il personale operante in Azienda è, pertanto, chiamato a conformarsi allo spirito ed alla lettera della presente Politica.

Cesena, lì 20/03/2024.



Stefano Valzania
Direttore Generale CO.M.CE. S.p.A.